

# 信用組合広島商銀 行動計画

当組合は、女性職員が活躍できる雇用環境の整備を行うための行動計画を、下記のとおり策定する。

## 記

### 1. 計画期間

令和4年4月1日～令和9年3月31日(5年間)

### 2. 当組合の課題

- 係長以上に占める女性職員の割合が少ない。
- 女性職員が配属されている部門が男性職員と比較して限定されている。

### 3. 目標

女性職員に対する職業生活に関する機会の提供

係長以上に占める女性職員の割合を20%以上とする。

### 4. 取組内容と実施時期

- 女性の活躍推進に関するアンケート調査を実施する。  
(令和4年2月実施済)
- 女性職員のキャリアプランを策定し、教育・研修を実施する。  
(令和4年9月～令和9年3月)
- 人事面談を每期継続実施し、女性職員のライフプラン等の相談を受ける。  
(令和4年9月から随時行う)

令和4年4月1日